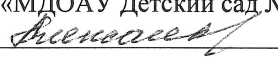


УЧТЕНО МНЕНИЕ:

Первичной профсоюзной организации
«МДОАУ Детский сад №5»

 Д.З. Александрова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОАУ «Детский сад №5»

 Н.В. Долгих

Приказ № 01-08/51 от 28.05.2026г.

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников МДОАУ
«Детский сад №5»

Протокол № 3 от 28.05.2026г.

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения города Бузулука «Детский сад № 5» заключенному на период с 01.01. 2026 г. по 31.12.2028 г.

В соответствии со ст.ст. 43,44 Трудового Кодекса Российской Федерации, п.1.4.2 Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения города Бузулука «Детский сад N5» заключенного на период с 01.01. 2026г. по 31.12.2028 г. (далее- Коллективный договор), работодатель муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения города Бузулука «Детский сад № 5», в лице заведующего Долгих Н.В. и работники муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения города Бузулука «Детский сад №5», в лице Председателя первичной профсоюзной организации Александровой Д.З., заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. В раздел IV. **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ** добавить в пункт 4.1.7. подпункт следующего содержания:

«- руководствоваться приказом Минпросвещения №779 от 06.11.2024г. «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

2. В раздел V. **ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА** добавить в пункт 5.2.2. подпункт следующего содержания:

- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

- продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным

программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82070) (далее приказ № 269), Положений, предусмотренных приложением к приказу № 268, в том числе устанавливающих, что периоды каникулярного времени для обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов.

3. В разделе VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА :

п. 6.1. читать в следующей редакции:

«6.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников Учреждения определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в установленных сферах ведения и, в частности, приказом № 269.»

п.6.2. читать в следующей редакции:

«6.2. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников Учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатель и первичная профсоюзная организация обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом № 536, предусматривая в них в том числе:

- а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;
- б) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения соревнований, экскурсий с воспитанниками, дней открытых дверей для родителей и других мероприятий, в том числе общегородского значения допускается по письменному распоряжению заведующего Учреждения, с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома.

Работодатель оплачивает работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором».

П. 6.11. читать в следующей редакции:

«п.6.11. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск сроком

до одного года в порядке, установленном приказом постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности

в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором;

Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 " Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организации, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.»»

4. В раздел VIII. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ добавить пункт 8.1.7. следующего содержания:

«создает условия для дополнительного профессионального образования работников:

- дополнительное профессиональное образование педагогических работников по направлению работодателя осуществляется по программам повышения квалификации по профилю педагогической деятельности или по программам профессиональной переподготовки для приобретения новой квалификации в области педагогической деятельности или управления образовательными организациями (ч.5.1 ст 47 273- ФЗ «Об образовании»);

- дополнительное профессиональное образование лиц, не являющихся педагогическими работниками, в целях занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также дополнительное профессиональное образование педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по основным

общеобразовательным программам, осуществляется в государственных и муниципальных образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учредителями которых (или одним из учредителей) являются Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование, государственная корпорация или государственная компания либо в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, образовательных организациях, расположенных в федеральной территории "Сириус", организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территориях инновационного центра "Сколково", инновационных научно технологических центров, в общероссийских спортивных федерациях (в части дополнительного профессионального образования в области физической культуры и спорта). (ч 5.2 ст. 47 273 -ФЗ «Об образовании»)).

5. В раздел **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬШОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ** добавить пункт 9.7 следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляются из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

6. Дополнительное соглашение вступает в действие с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

СТОРОНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ.

Заведующий

Муниципального дошкольного образовательного

автономного учреждения города Бузулука

«Детский сад №5»

28.05.2026г.



Н.В. Долгих

Председатель

Первичной профсоюзной организации

Муниципального дошкольного образовательного

автономного учреждения города Бузулука

«Детский сад №5»

28.05.2026

 Д.З. Александрова